抚州市农业发展投资有限公司总部

两个部门正职竞聘上岗实施方案（试行）

为推进公司人事制度改革，不断拓宽选人用人渠道，根据《中共抚州市委办公室 抚州市人民政府办公室关于印发<抚州市国资国企改革创新三年行动实施方案（2020-2022年）>的通知》（抚办发〔2020〕19号）、《抚州市农业发展投资有限公司中层管理人员选拔任用暂行办法》（抚农发投字[2018]13号）等文件精神，经公司党总支部会议研究，拟在公司范围内试行中层管理人员竞聘上岗，现制定方案如下。

**一、竞聘岗位**

1.战略规划部经理1名

2.人力资源部经理1名

**二、竞聘人员报名条件**

**1.政治素质：**思想政治素质和道德品质良好，具有较高的履行职责所需要的理论水平；热爱农业事业，具有改革创新精神，有强烈的事业心和责任感，工作勤奋，敢于担当；熟悉并能认真贯彻执行党和国家农业方针政策和法律法规；遵纪守法，廉洁自律；团结协作，作风民主。

**2.资历条件：**懂业务，工作业绩突出，群众公认，年度考核被确定为合格及以上等次，在公司工作2年及以上。具有中级及以上职称或担任过公司中层副职的优先。

**3.学历条件：**具备全日制本科及以上学历。

**4.**对个人素质特别优秀及工作绩效特别显著的，条件可以适当放宽。

**5.有以下情形之一者不得报名**

（1）涉嫌违法违纪正在接受纪检监察机关或者司法机关审查尚未作出结论或曾因犯罪受过刑事处罚；

（2）受党纪、政纪处分未满处分期限或曾被开除公职；

（3）工作以来曾在年度考核中被评定为不称职等次；

（4）法律、法规规定不得聘用其他情形。

**三、工作步骤**

**1.发布竞聘通知（7月26日）。**公告内容包括：岗位竞聘的目的、意义，竞聘岗位的名称、各岗位拟聘人员数量，竞聘程序以及其他有关本次竞聘的信息。

**2.公开报名及资格审查（7月27日）。**凡符合报名条件在职员工均可报名，报名者必须填写《竞聘上岗报名表》。每个报名者可报1个岗位，竞聘上岗工作领导小组办公室对报名者进行资格审查。每个岗位报名人数满2人即可开展竞聘上岗。

**3.竞聘演讲与答辩（7月28日）。**

（1）竞聘演讲：竞聘者主要阐述竞聘该岗位理由、对现岗位工作情况自我评价和竞聘该岗位工作思路等。

（2）竞聘答辩：竞聘演讲结束后，竞聘评审小组成员对竞聘者进行随机提问。

（3）竞聘者竞聘演讲和竞聘答辩完毕后，由评审小组进行现场评审打分。现场出成绩，按演讲与答辩成绩取前2名进入下一环节。

（4）成绩核算。演讲与答辩成绩=竞聘演讲成绩\*60%+答辩成绩\*40%。

**4.民主测评与组织考察（7月29日）。**

（1）召开民主测评会，由与会人员对演讲与答辩胜出者进行民主测评。民主测评以无记名方式进行。

（2）采取个别谈话的形式，向干职工了解竞聘人员的德、能、勤、绩、廉各方面情况。

**5.任前公示（7月30日-8月3日）。**综合竞聘演讲与答辩成绩、民主测评与组织考察结果，提交公司党总支会研究确认，对拟任人员张榜公示，公示期5天。

**6.组织任命。**根据公示情况，提交市国资委备案及公司党总支会研究任命。

**四、组织保障**

竞聘上岗工作由公司干部选拔任用工作领导小组组织领导，另邀请市国资委、市纪委派驻市国资委纪检监察组等有关领导到会指导。

**五、有关纪律要求**

1. 工作成员要客观公正，不打人情分。竞聘上岗工作实行回避制度，本人、直系亲属、旁系亲属回避。

2. 参加竞聘的人员，要正确对待竞聘，不准弄虚作假，不准暗中拉票、相互吃请、封官许愿、搞不正之风，一经发现，取消竞聘资格。

3.严格遵守保密纪律，不能公开的内容必须严格保密，不准泄露组织考察情况、党组织讨论情况等。

附：竞聘上岗报名表

 抚州市农业发展投资有限公司

 2021年7月23日

**竞聘上岗报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片 |
| 民族 |  | 籍贯 |  | 出生地 |  |
| 政治面貌 |  | 手机 |  | 身份证号 |  |
| 专业特长 |  | 现公司及职务 |  |
| 竞聘岗位 |  |
| 教育经历 | 年份 | 学历/学位 | 毕业院校系及专业 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 工作经历 |  |
| 培训经历 |  |
| 奖惩情况 |  |
| 本人承诺 | 以上内容均属实，不涉及国家秘密和商业秘密，如有问题，责任由本人承担。年 月 日 |